

ที่ พร ๐๐๓๗.๑/ว

๒๗๕



ศาลากลางจังหวัดแพร่

ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

๒ มีนาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ และเงื่อนไขในการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือน
เพื่อย้ายเปลี่ยนตำแหน่งในประเภทวิชาการในระดับเดียวกัน (ตำแหน่งนิติกร)

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดแพร่ ที่ พร ๐๐๓๗.๑/ว ๒๕๗๗ ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท๐๘๐๒.๓/ว ๔๒๑ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

ตามที่จังหวัดได้แจ้งการสำรวจข้อมูลข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่ประสงค์
ขอย้ายเปลี่ยนตำแหน่งในประเภทตำแหน่งและระดับเดียวกัน โดยส่งแบบสำรวจให้จังหวัดเพื่อจัดส่ง
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น นั้น

บัดนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ดำเนินการสำรวจข้อมูลข้าราชการที่ประสงค์ขอย้าย
เปลี่ยนตำแหน่งในประเภทตำแหน่งและระดับเดียวกันเสร็จสิ้นแล้ว จึงดำเนินการดังนี้

๑. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา
สถานที่ ระเบียบวิธีการในการคัดเลือก และเงื่อนไขในการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือน เพื่อย้ายเปลี่ยนตำแหน่ง
ในประเภทวิชาการในระดับเดียวกัน (เฉพาะตำแหน่งนิติกร) โดยกำหนดสอบข้อเขียนและสัมภาษณ์
ในวันจันทร์ ที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๔ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ทั้งนี้ ไม่ปรากฏรายชื่อข้าราชการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดแพร่

๒. ตำแหน่งนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี กรมส่งเสริม
การปกครองท้องถิ่น จะดำเนินการโดยใช้วิธีการแต่งตั้ง (ย้าย) กรณีปกติ

๓. ตำแหน่งเจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ขณะนี้อยู่ระหว่างการศึกษาผลกระทบ
เนื่องจากมีเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีขอเปลี่ยนไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จำนวนมาก ซึ่งอาจกระทบต่อการบริหารราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ ผลเป็นประการใด
จะแจ้งให้ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งข้าราชการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายเสรี คำภีร์ธัมไม)

ของผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

งานบริหารทั่วไป

โทรศัพท์ ๐-๕๔๕๓-๔๑๑๙, ๐-๕๔๕๓-๔๕๐๔ - ๕ ต่อ ๑๒, ๑๔ โทรสารต่อ ๒๕

www.phraelocal.go.th , E-mail: pre@thailocaladmin.go.th

๒2 / 1 ส.ค.น



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่
เลขรับ 385
วันที่ 28 ก.พ. 2554
16
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ที่ มท ๐๘๐๒.๓/ว ๔๒๑

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา สถานที่ ระเบียบวิธีการในการคัดเลือก และเงื่อนไขในการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อย้ายเปลี่ยนตำแหน่งในประเภทวิชาการ ในระดับเดียวกัน (ตำแหน่งนิติกร)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๒.๓/ว ๑๒๒๒ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา สถานที่ ระเบียบวิธีการในการคัดเลือก และเงื่อนไขในการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อย้ายเปลี่ยนตำแหน่งฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ดำเนินการสำรวจข้อมูลข้าราชการที่ประสงค์ ขอย้ายเปลี่ยนตำแหน่งในประเภทตำแหน่ง และระดับเดียวกัน นั้น

บัดนี้ การดำเนินการสำรวจข้อมูลดังกล่าวได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น ขอส่งประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา สถานที่ ระเบียบวิธีการ ในการคัดเลือก และเงื่อนไขในการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อย้ายเปลี่ยนตำแหน่งในประเภท วิชาการ ในระดับเดียวกัน (เฉพาะตำแหน่งนิติกร) โดยกำหนดสอบข้อเขียนและสัมภาษณ์ ในวันจันทร์ที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๔ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

สำหรับตำแหน่งนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี นั้น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะดำเนินการโดยใช้วิธีการแต่งตั้ง (ย้าย) กรณีปกติ และกรณีที่มี ผู้ประสงค์ขอเปลี่ยนไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นนั้น ขณะนี้อยู่ระหว่าง การศึกษาผลกระทบ เนื่องจากมีเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีขอเปลี่ยนไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงาน ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจำนวนมาก ซึ่งอาจกระทบต่อการบริหารราชการของกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นได้ ผลเป็นประการใดจะแจ้งให้ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ข้าราชการผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายขวัญชัย วงศ์นิติกร)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กองการเจ้าหน้าที่

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๑๒

โทรสาร ๐-๒๒๔๓-๖๖๓๗



ประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา สถานที่ ระเบียบวิธีการในการคัดเลือก และเงื่อนไขในการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อย้ายเปลี่ยนตำแหน่งในประเภทวิชาการ ในระดับเดียวกัน (ตำแหน่งนิติกร)

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้สำรวจความต้องการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดที่ประสงค์ขอย้ายเปลี่ยนตำแหน่งในประเภทตำแหน่ง และระดับเดียวกัน ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๒.๓/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๓ และ ที่ มท ๐๘๐๒.๓/ว ๑๒๒๒ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๓ นั้น

บัดนี้ การดำเนินการสำรวจข้อมูลความต้องการฯ เสร็จเรียบร้อยแล้ว เพื่อให้การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๐๗/๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๒.๔/ว ๒๑๗/๙ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๔๘ ที่ มท ๐๘๐๒.๔/ว ๒๑๗/๘ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๔๘ ประกอบมติคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อย้ายเปลี่ยนตำแหน่งในประเภทวิชาการ ในระดับเดียวกัน ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๔ จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก เวลา สถานที่ ระเบียบวิธีการในการคัดเลือก และเงื่อนไขในการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อย้ายเปลี่ยนตำแหน่งในประเภทวิชาการ ในระดับเดียวกัน (ตำแหน่งนิติกร) ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งว่างที่ใช้ในการแต่งตั้ง (ย้าย) ผู้ผ่านการคัดเลือกฯ จำนวน ๒๐ อัตรา (เอกสารหมายเลข ๑ แนบท้ายประกาศ)

๒. รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ตำแหน่งนิติกรระดับปฏิบัติการ และชำนาญการ จำนวน ๓๙ ราย (เอกสารหมายเลข ๒ แนบท้ายประกาศ)

๓. วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

ดำเนินการคัดเลือก ในวันจันทร์ที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๔ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดังนี้

๓.๑ สอบข้อเขียน ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๑.๓๐ น.

๓.๒ สอบสัมภาษณ์ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป

๔. วิธีการคัดเลือกและเงื่อนไขในการแต่งตั้ง (ย้าย)

๔.๑ วิธีการคัดเลือก

๔.๑.๑ การสอบข้อเขียน (ภาคความรู้ ความสามารถ ที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง) เพื่อประเมินความรู้ ความสามารถทั่วไปในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งนิติกร โดยใช้ข้อสอบแบบอัตนัย ทั้งนี้ในการออกข้อสอบได้เน้นการทดสอบในเรื่องการคิดวิเคราะห์ วินิจฉัย ตัดสินใจ การแสดงความคิดเห็น และการใช้ความรู้ทางกฎหมายเป็นหลัก จำนวน ๑๐๐ คะแนน

๔.๑.๒ การสัมภาษณ์ (ภาคการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง) เพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ประสงค์ขอย้าย จำนวน ๑๐๐ คะแนน โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ

(๑) การสัมภาษณ์ เพื่อประเมินบุคคล จากข้อมูลต่างๆ เช่น ความรู้ ประสบการณ์ ความสามารถ ความรับผิดชอบ ความประพฤติ ความเหมาะสม และความจำเป็นในการปฏิบัติงาน จำนวน ๕๐ คะแนน

(๒) ประวัติการรับราชการ จำนวน ๓๐ คะแนน

(๓) คะแนนประเมินความสามารถที่จะปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนิติกร จำนวน ๒๐ คะแนน ประเมินตามสมรรถนะตามแบบฟอร์มที่กำหนด โดยผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือท้องถิ่นจังหวัด ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชา

๔.๒ หลักสูตรที่ใช้สำหรับการคัดเลือก ประกอบด้วย

๔.๒.๑ พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๔๖

๔.๒.๒ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๓๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๔๖

๔.๒.๓ พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๔๖

๔.๒.๔ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๔.๒.๕ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๔.๒.๖ พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙

๔.๒.๗ พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

๔.๒.๘ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๔

๔.๒.๙ พระราชบัญญัติการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๔

๔.๒.๑๐ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

๔.๓ เกณฑ์การตัดสิน ต้องได้คะแนนตามข้อ ๔.๑.๑ และ ๔.๑.๒ ในแต่ละส่วน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงไป

ตามลำดับ กรณีที่ได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนการสัมภาษณ์มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากได้คะแนนการสัมภาษณ์เท่ากันให้ผู้ที่มียศเงินเดือนสูงกว่าได้ลำดับที่ดีกว่า

๔.๔ การแต่งตั้ง (ย้าย) ผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งเป็นตำแหน่งนิติกร พิจารณาจาก

๔.๔.๑ ในจำนวนผู้ผ่านการคัดเลือกจำนวน ๒๐ ลำดับแรก ให้ผู้ผ่านการคัดเลือกที่ตัวปฏิบัติงานจริงตรงกับสำนัก/กอง หรือ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่มีตำแหน่งว่างมีสิทธิได้รับการพิจารณาก่อน

กรณีที่ผู้ผ่านการคัดเลือกปฏิบัติงานจริงตรงกับสำนัก/กอง หรือ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่มีตำแหน่งว่าง ประสงค์จะปฏิบัติงานในสำนัก/กอง หรือ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เดิม (ที่เดิม) หลายราย ให้ผู้ที่ได้ลำดับที่ดีกว่ามีสิทธิได้รับการพิจารณาก่อน

กรณีที่ผู้ผ่านการคัดเลือกปฏิบัติงานจริงตรงกับสำนัก/กอง หรือ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่มีตำแหน่งว่าง แต่ไม่ประสงค์จะปฏิบัติงานในสำนัก/กอง หรือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเดิม (ที่เดิม) ให้เป็นไปตามเงื่อนไขตามข้อ ๔.๔.๒

๔.๔.๒ เมื่อดำเนินการตามข้อ ๔.๑ แล้วให้พิจารณาแต่งตั้ง (ย้าย) ตามลำดับจากบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก โดยให้ผู้ที่ได้ลำดับที่ดีกว่ามีสิทธิได้รับการพิจารณาแต่งตั้ง (ย้าย) ไปปฏิบัติงานในสำนัก/กอง หรือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่แสดงความประสงค์ไว้ก่อน

ในกรณีที่ผู้ได้ลำดับที่ดีกว่าสละสิทธิ์หรือไม่สามารถแต่งตั้ง (ย้าย) ได้ตามความประสงค์ให้พิจารณาแต่งตั้ง (ย้าย) ผู้ที่ได้ลำดับถัดไปมีสิทธิได้รับการพิจารณาแทน และเมื่อแต่งตั้งครบตามจำนวนที่ว่างแล้ว (๒๐ ตำแหน่ง) ให้ถือว่าบัญชีดังกล่าวเป็นอันยกเลิก

๔.๕ ผู้ผ่านการคัดเลือกที่ได้รับการแต่งตั้ง (ย้าย) เพื่อเปลี่ยนตำแหน่งเป็นนิติกร ในครั้งนี้ จะต้องเดินทางไปปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งที่ได้รับการแต่งตั้ง หากไม่เดินทางไปปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งถือว่าสละสิทธิ์ และจะไม่พิจารณาแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกรายอื่นเพิ่มเติม

๔.๖ ผู้ผ่านการคัดเลือกที่ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ จะต้องผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ที่ ก.พ. และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดก่อน จึงจะได้รับการแต่งตั้ง (ย้าย) โดยจะแต่งตั้งให้ไปรักษาการในตำแหน่งนิติกรไว้ก่อน จนกว่าจะผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน จึงจะมีคำสั่งแต่งตั้ง (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งจริงในภายหลัง

๔.๗ ให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกที่ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ จัดทำบัญชีแสดงลักษณะที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องในตำแหน่งนิติกร ตามแบบฟอร์มที่กำหนด และนำเสนอเจ้าหน้าที่ ในวันที่เข้ารับการคัดเลือก เพื่อเป็นหลักฐานประกอบการตรวจสอบคุณสมบัติให้เป็นไปตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง (เอกสารหมายเลข ๓ แนบท้ายประกาศ)

๔.๘ ให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกทุกราย จัดทำแบบประเมินความสามารถที่จะปฏิบัติงานในตำแหน่งนิติกร ตามแบบฟอร์มที่กำหนด เสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณา (ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง หรือท้องถิ่นจังหวัดแล้วแต่กรณี)

ทั้งนี้ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก (ผู้อำนวยการสำนักผู้อำนวยการกอง หรือท้องถิ่นจังหวัดแล้วแต่กรณี) ประเมินความสามารถที่จะปฏิบัติงานในตำแหน่งนิติกรแล้วส่งให้ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่โดยตรงในทางลับ ภายในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๕๔ หากกองการเจ้าหน้าที่ไม่ได้รับแบบประเมินดังกล่าวภายในกำหนด จะถือว่าผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกไม่เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งนิติกร และจะไม่มีคะแนนประเมินในส่วนนี้ให้แก่ผู้เข้ารับการคัดเลือกรายนั้น (เอกสารหมายเลข ๔ แนบท้ายประกาศ)

๔.๙ กรณีที่ผู้ประสงค์ขอเปลี่ยนตำแหน่งเป็นนิติกรที่ได้แสดงความประสงค์ไว้แล้วภายในระยะเวลาที่กำหนด แต่ปรากฏว่าไม่มีรายชื่อตามประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกให้แจ้งกองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ พร้อมสำเนาเอกสารหลักฐานเดิมที่แสดงให้ทราบว่าได้ส่งเอกสารหลักฐานมาแล้วภายในระยะเวลาที่กำหนด ภายในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๕๔ หากกองการเจ้าหน้าที่ตรวจสอบแล้ว พบว่าได้ดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนดจริง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะพิจารณาประกาศรายชื่อเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพิ่มเติม

๔.๑๐ กรณีผู้ผ่านการคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้ง (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งนิติกรแล้ว และในโอกาสต่อไปจะขอประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จะต้องมีความสมบูรณ์ครบถ้วนตรงตามที่ ก.พ.กำหนด โดยเฉพาะการนับระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง (เก็บบัตร) ซึ่งอาจจะต้องดำรงตำแหน่งนิกรนานกว่าผู้ที่ดำรงตำแหน่งนิติกรมาตั้งแต่ต้น

๕. ระเบียบวิธีการคัดเลือก ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องปฏิบัติตามระเบียบการคัดเลือกต่อไปนี้อย่างเคร่งครัด

- ๕.๑ ให้ไปถึงสถานที่คัดเลือกไม่น้อยกว่า ๓๐ นาที ก่อนเริ่มดำเนินการคัดเลือก
- ๕.๒ แต่งกายชุดสุภาพ
- ๕.๓ รักษาความสงบเมื่ออยู่ในสถานที่คัดเลือก
- ๕.๔ เมื่อพ้นเวลา ๓๐ นาที นับแต่เริ่มดำเนินการคัดเลือกไปแล้ว จะไม่อนุญาตให้เข้าทำการคัดเลือก และถือว่าผู้เข้ารับการคัดเลือกสละสิทธิ์ ยกเว้นมีเหตุผลอันเป็นการสมควร ประธานกรรมการสอบสัมภาษณ์อาจอนุญาตให้เข้ารับการคัดเลือกได้ แล้วแต่กรณี
- ๕.๕ ห้ามสูบบุหรี่ในบริเวณสถานที่ทำการคัดเลือก

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายขวัญชัย วงศ์นิติกร)
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

บัญชีอัตราตำแหน่งนิติกรที่ว่าง เพื่อใช้ในการแต่งตั้ง (ย้าย)

ที่	ตำแหน่ง	สังกัด	หมายเหตุ
๑	นิติกรปฏิบัติการ/ชำนาญการ	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกำแพงเพชร	
๒	นิติกรปฏิบัติการ/ชำนาญการ	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดจันทบุรี	
๓	นิติกรปฏิบัติการ/ชำนาญการ	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดชลบุรี	
๔	นิติกรปฏิบัติการ/ชำนาญการ	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพิษณุโลก	
๕	นิติกรปฏิบัติการ/ชำนาญการ	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดชุมพร	
๖	นิติกรปฏิบัติการ/ชำนาญการ	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตราด	
๗	นิติกรปฏิบัติการ/ชำนาญการ	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา	
๘	นิติกรปฏิบัติการ/ชำนาญการ	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดน่าน	
๙	นิติกรปฏิบัติการ/ชำนาญการ	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปทุมธานี	
๑๐	นิติกรปฏิบัติการ/ชำนาญการ	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	
๑๑	นิติกรปฏิบัติการ/ชำนาญการ	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี	
๑๒	นิติกรปฏิบัติการ/ชำนาญการ	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี	
๑๓	นิติกรปฏิบัติการ/ชำนาญการ	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบุรี	
๑๔	นิติกรปฏิบัติการ/ชำนาญการ	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบุรี	
๑๕	นิติกรปฏิบัติการ/ชำนาญการ	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบุรี	
๑๖	นิติกรปฏิบัติการ/ชำนาญการ	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน	
๑๗	นิติกรปฏิบัติการ/ชำนาญการ	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดยะลา	
๑๘	นิติกรปฏิบัติการ/ชำนาญการ	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดราชบุรี	
๑๙	นิติกรปฏิบัติการ/ชำนาญการ	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดลพบุรี	
๒๐	นิติกรปฏิบัติการ/ชำนาญการ	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสระบุรี	

รายชื่อข้าราชการขอย้ายเปลี่ยนตำแหน่งไปดำรงตำแหน่งนิติกร

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
๑	นางสาวพรสวรรค์ ศรีสุพรรณ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	กองตรวจสอบระบบบัญชีท้องถิ่น
๒	นางสาวรุ่งฟ้า ชูบาล	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกาญจนบุรี
๓	นายปรีทัศน์ วรรณสิทธิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	สำนักพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น
๔	นางนิ่มนวล ต่ายธานี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอำนาจเจริญ
๕	นายเมธีล วัฒนานุกูล	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดชัยภูมิ
๖	นายรัชชัย สุขหุ้ม	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดศรีสะเกษ
๗	นายสุทธิพงษ์ คงเถลิงศิริวัฒนา	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสุรินทร์
๘	ว่าที่ ร.ท. พชร จันทรแจ้	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	สำนักมาตรฐานการบริหารงานองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
๙	นางจริญญา สัพโส	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา
๑๐	นายสุลักษณ์ ฐานวิสัย	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดชัยภูมิ
๑๑	นายศุภกร ชัยนตรวง	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดชัยภูมิ
๑๒	พ.จ.อ. สุริยา ทะเลน้อย	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
๑๓	นายประจักษ์ สีนเมือง	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดจันทบุรี
๑๔	นายกิจพิพัฒน์ ชุ่มดวง	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดขอนแก่น
๑๕	นายพลธร พังแสงสุ	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดมุกดาหาร
๑๖	นางสาวอัจฉิมา จันทรมุกดานนท์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา
๑๗	นายรุ่งโรจน์ สุนทร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดลำปาง
๑๘	นายยุยยุทธ อติเรกวุฒิ	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดชลบุรี
๑๙	นายณรงค์ภัทร อรรถภาพ	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดชลบุรี
๒๐	นายกิตติคุณ ประสาทเขตต์การ	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสตูล
๒๑	นายวิทวัส จูห้อง	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช
๒๒	นายณรงค์ บุตรเสนห์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุทัยธานี
๒๓	นายสุรัชย์ ต้นชัชวาล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	สำนักส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และการมีส่วนร่วม
๒๔	นางสาวชนิดาภา แก้วกระจาย	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสุราษฎร์ธานี
๒๕	นางสาวนันธิดา สว่างรัตน์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
๒๖	นายสาธิต ฤทธิวงศ์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบุรี
๒๗	นายวีรชัย มีชม	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพิษณุโลก
๒๘	นางสุธรรมมา เลิศฤทธิ	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดชัยภูมิ
๒๙	นายเศกรินทร์ แข็งฤทธิ	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกาฬสินธุ์
๓๐	นายวีระพงศ์ วงศ์แสนศรี	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดน่าน
๓๑	นายจักรกฤษณ์ พิมพ์สิน	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์
๓๒	นางสาวลักษมี พันธุ์งาม	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดลพบุรี
๓๓	นายสิทธิชัย ทองซ้อย	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดลพบุรี
๓๔	นางสาวรัชฎาพร รุจิโกไศย	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง
๓๕	นางสาวเพ็ญพัทธ์ แสนมี	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครปฐม

รายชื่อข้าราชการขอย้ายเปลี่ยนตำแหน่งไปดำรงตำแหน่งนิติกร

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
๓๖	นายบรรจงศักดิ์ ภักดี	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพิจิตร
๓๗	นางสาวสิริธร บุญยะพานิช	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตราด
๓๘	นางสาวรัตนภรณ์ สีวันชัย	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท
๓๙	นางเจียมจิต นาดกร	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตาก

บัญชีแสดงการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งลักษณะงานที่ผู้เข้ารับการคัดเลือก
(ที่ปัจจุบันดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ) เคยปฏิบัติมาซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะที่เข้ารับการคัดเลือก

นาย/นาง/นางสาว ตำแหน่ง สังกัด

สมัครเข้ารับการคัดเลือกตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ

ตำแหน่งและระยะเวลาที่เคยดำรง	หน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะเดิมที่เคยปฏิบัติ	ผู้รับรอง
๑. ตำแหน่ง* (ตั้งแต่ ถึง) ** รวม ปี เดือน	ลักษณะที่เคยปฏิบัติ ลักษณะที่เคยปฏิบัติ	ขอรับรองว่าข้อความที่ระบุ เป็นความจริง ลงชื่อ.....*** (.....) ตำแหน่ง.....
๒. ตำแหน่ง (ตั้งแต่ ถึง) รวม ปี เดือน	ขอรับรองส่วนที่ระบุในตำแหน่ง ที่ ๒ เป็นความจริง ลงชื่อ.....*** (.....) ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ * ให้เริ่มนับจากช่วงเวลาที่ยังดำรงตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ หรือตำแหน่งประเภทวิชาการในปัจจุบัน
 ** ให้ระบุช่วงเวลาปฏิบัติงานนั้นๆ จริง ซึ่งสามารถใช้นับได้ถึงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔
 *** ให้ผู้บังคับบัญชาในช่องเวลาที่ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวหรือผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานในปัจจุบันเป็นผู้ให้คำรับรอง

แบบประเมินความสามารถที่จะปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนิติกร
 ของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก เพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่งนิติกร

ชื่อ-นามสกุล ผู้สมัครฯ (นาย/นาง/นางสาว/อื่นๆ)

ตำแหน่ง..... จังหวัด/สำนัก/กอง.....

(ผู้ประเมิน : ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุม หรือเคยควบคุมการปฏิบัติงาน ซึ่งมีความคุ้นเคยกับการปฏิบัติงานของผู้สมัครฯ)

คำชี้แจง * ให้พิจารณาว่า จากการทำงาน การแสดงออกและพฤติกรรม ท่านเห็นว่าผู้สมัครฯ มีคุณสมบัติในแต่ละด้านอยู่ในระดับใด

* ให้ท่านใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องคุณสมบัติ ที่เห็นสมควรตามความคิดเห็นของท่าน

คำอธิบาย : ระดับคุณลักษณะ

๐ หมายถึง ไม่มี ๑ หมายถึง มีน้อย ๒ หมายถึง มี ๓ หมายถึง มีพอสมควร ๔ หมายถึง มีมาก

สมรรถนะในตำแหน่ง	คุณลักษณะ				
	๐	๑	๒	๓	๔
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ * ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมานะอดทน ขยัน เสียสละ มีความรับผิดชอบและทุ่มเท กระตือรือร้นที่จะพัฒนาประสิทธิภาพงานให้ดีขึ้น มีมาตรฐานงานและเกณฑ์ในการติดตามงาน กำหนดเป้าหมาย ขั้นตอนวิธีการทำงาน เพื่อให้ได้ผลงานที่เป็นประโยชน์สูงสุด					
๒. การบริการที่ดี * ให้คำปรึกษาและแนะนำ ติดตามความคืบหน้าหรือขั้นตอนงานต่างๆ แก่ผู้ร่วมงาน ผู้มาติดต่อ หรือหน่วยงานข้างเคียงอย่างต่อเนื่อง รวมถึงให้ความรู้ ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ข่าวสารที่เป็นประโยชน์แก่เพื่อนร่วมงานหรือผู้อื่น ซึ่งไม่ได้ถามหรือทราบมาก่อน					
๓. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในอาชีพ * มีความกระตือรือร้น สนใจใฝ่รู้ พัฒนาดตนเองและวิธีการทำงานใหม่ๆ รู้จักปรับปรุงเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพงานให้ดียิ่งขึ้น รอบรู้เท่าทันในเทคโนโลยีที่อาจมีผลกระทบต่อการทำงานที่ โดยชวนช่วยนำวิทยาการความรู้ใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้					
๔. จริยธรรม * ประพฤติ ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง สุจริต โปร่งใส เปิดเผย ตรงไปตรงมา มีจิตสำนึกและความภาคภูมิใจในความเป็นข้าราชการที่ดี เสียสละ โดยมุ่งประโยชน์ของประเทศชาติและภารกิจหน้าที่ให้สัมฤทธิ์ผลมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว					
๕. ความร่วมแรงร่วมใจ * มีความตั้งใจที่จะทำงานร่วมกับผู้อื่น ส่งเสริมขวัญกำลังใจ เอื้อเฟื้อ ให้ความช่วยเหลือ รวมทั้งรับฟังความคิดเห็นและสนับสนุนการตัดสินใจของผู้ร่วมงานและผู้บังคับบัญชา เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายร่วมกันมีประสิทธิภาพและสำเร็จลุล่วง					

ชื่อ-นามสกุล ผู้สมัครฯ (นาย/นาง/นางสาว/อื่นๆ)
 ตำแหน่ง..... จังหวัด/สำนัก/กอง.....

สมรรถนะในตำแหน่ง	คุณลักษณะ				
	๐	๑	๒	๓	๔
๖. ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ * ความเข้าใจและสามารถประยุกต์ใช้ความสัมพันธ์เชื่อมโยงของกระแสนโยบายทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการในองค์กรของตนและองค์กรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ องค์กรภาครัฐโดยรวม และองค์กรปกครองท้องถิ่น เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุผล ความเข้าใจนี้รวมถึงความสามารถคาดการณ์ได้ว่านโยบายภาครัฐ แนวคิดใหม่ๆ ทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี ฯลฯ ตลอดจนเหตุการณ์หรือสถานการณ์ต่างๆ ที่อุบัติขึ้นจะมีผลต่อองค์กรและภารกิจที่ตนปฏิบัติอยู่					
๗. ภาวะผู้นำ * แสดงออกถึงความรับผิดชอบต่อทีมงานและองค์กร สามารถเป็นผู้นำทีมที่ได้รับการยอมรับโดยจริงใจหรือโน้มน้าวผู้อื่นให้ปฏิบัติตามเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมาย บังคับบัญชาทีมงานอย่างเสมอภาคและยุติธรรม ดำเนินกลยุทธ์การพัฒนาบุคลากรเพื่อให้เกิดขวัญกำลังใจ และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานอย่างต่อเนื่อง					
๘. การคิดวิเคราะห์ * การทำความเข้าใจสถานการณ์ ประเด็นปัญหา แนวคิด หลักทฤษฎี ฯลฯ โดยการแจกแจงแตกประเด็นออกเป็นส่วนย่อยๆ หรือวิเคราะห์สถานการณ์ที่ละขั้นตอน รวมถึงการจัดหมวดหมู่ปัญหา หรือสถานการณ์อย่างเป็นระบบระเบียบ เปรียบเทียบแง่มุมต่างๆ สามารถระบุได้ว่าอะไรเกิดก่อนหลัง ตลอดจนระบุเหตุและผล ที่มาที่ไปของกรณีต่างๆ					
๙. การดำเนินการเชิงรุก * การเล็งเห็นปัญหาหรือโอกาสพร้อมทั้งจัดการเชิงรุกกับปัญหานั้น โดยอาจไม่มีใครร้องขอและอย่างไร้ข้อหา หรือใช้โอกาสนั้นให้เกิดประโยชน์ต่องาน ตลอดจนการคิดริเริ่มสร้างสรรค์ใหม่ๆ เกี่ยวกับงานด้วย เพื่อแก้ปัญหา ป้องกันปัญหา หรือสร้างโอกาสด้วย					
๑๐. การสืบเสาะหาข้อมูล * ความสนใจใคร่รู้เกี่ยวกับสถานการณ์ ภูมิหลัง ประวัติความเป็นมา ประเด็นปัญหา หรือเรื่องราวต่างๆ ที่เกี่ยวข้องหรือจำเป็นต่องานในหน้าที่ คุณลักษณะนี้อาจรวมถึงการสืบเสาะเพื่อให้ได้ข้อมูลเฉพาะเจาะจง การไขปมปริศนาด้วยการซักถามโดยละเอียด หรือแม้แต่การหาข่าวทั่วไปจากสภาพแวดล้อมรอบตัว โดยคาดว่าอาจมีข้อมูลที่จะเป็นประโยชน์ต่อไปในอนาคต					

ในภาพรวมมีความเหมาะสมมากน้อยแค่ไหนที่ข้าราชการรายดังกล่าว จะเปลี่ยนตำแหน่งหรือหากเปลี่ยนตำแหน่งแล้วจะเกิดประโยชน์กับ สก. มากน้อยแค่ไหน.....

ลงชื่อ ผู้บังคับบัญชา (ผู้ประเมิน)
 (.....)
 ตำแหน่ง ผอ.สำนัก/กอง/ทจ.
 วันที่ประเมิน/...../.....

หมายเหตุ ส่งแบบประเมินถึงผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๕๔